

## **Javaslatok, vélemények a jelenlegi tisztségviselők részéről (2019 március)**

---

Javaslom további lépések megtételét a szakma önálló elismerése felé (mind politikai mind mérnöki területen).

---

A Társaság alapvető céljai és feladatai közül, kiemelten fontosnak tartanám a jövőben a szakmai érdekek ismételt megfogalmazását, képviselését és érvényesítését.

---

Éves beszámoló elkészítése és közzététele.

---

Aktivisták keresése. Pontosabb és konkrétabb munkamegosztás a vezetőségben belül. (Kvázimunkaköri leírás kellene a tisztségviselők részére. Legyen mit számon kérni.)

Tervszerűség megkövetelése a szakosztályoktól, területi csoportoktól.

---

A közösséghez tartozást erősíteni szükséges: helyi kezdeményezések támogatása, hatékonyabb érdekképviselet, tartalmas rendezvények szervezése.

---

A fiatal diákok és munkakezdő szakemberek bevonását tartom fontosnak, hogy a fiatalos lendület és frissesség a folyamatos megújulást biztosítsa.

A diákoknak ingyenes program meglátogatással kell betekintést biztosítani a szakmai ismeretterjesztő tevékenységünkbe. Az szakiskolák erőteljesebb bevonását kell megcélozni, úgy hogy oda kell szervezni rendezvényeket.

---

Rendkívül kicsi a részvétel a tagtársak részéről, egy-egy előadáson néha csak két-három érdeklődő van. Ez alól kivételek a nagyrendezvények (MFTTT Vándorgyűlés, EMT Földmérő Találkozó), illetve IRm továbbképzési pontot adó földmérő napok. Megfontolandó, nem kellene-e csökkenteni a szakosztályok számát, így egyesíteni erőinket.

Szerencsés kezdeményezés a három szakmai felsőoktatási intézménnyel közösen szervezni előadásokat, így talán a fiatalokat könnyebb mozgósítani.

---

Az MFTTT működése alapvetően megfelelő. A szakmai érdekképviseleti tevékenység erősödhetne. Kevesebb szakosztályra volna szükség a területi és szakmai munka hatékonyabbá tételében

---

A szakosztály munkáját tovább lehetne javítani, hatékonyabbá tenni, ha maguk a tagok kezdeményeznének programokat, témákat. A legutóbbi nyilvántartás szerint a szakosztály tagjainak száma 45 fő. Fontos és hasznos lenne, ha olyan levelező listákkal rendelkeznénk, amellyel a jelenleginél szélesebb kört el tudnánk érni. Ezért javasoljuk az MFTTT tagságon belül egy aktuális felmérés megszervezését, mely alapján frissíteni lehetne a szakosztályi tagok listáját.

---

Miképp lehetne fajsúlyosabb szervezetté tenni az MFTTT-t? Mi ebben az egyén felelőssége és mi a közös felelősségünk?

---

Jó lenne több kollégát bevonni, fiatalokat, Facebook, köremailek, stb.

---

Alapszabály módosítása (pl. területi csoportok erősítése, szakosztályok felülvizsgálata, részletezni, hogy a jogi tagsággal mi jár, kinek miért érdeke tagnak lenni, a szabályozni a tagság kedvezményeit, a Társaság szerepe a kreditpont megszerzéséhez)

Területi felelősség is: tagság bővítése, tagdíj-fizetés

Kapcsolat erősítése a Kormányhivatalokkal: érdekeltsége a kreditpont-gyűjtésben, rendezvényeken való részvétel biztosítása

---

Elsősorban az elnök munkájának támogatása. A térinformatikai szakosztály valós létszámának feltárása egy speciális levelezőlista létrehozása.

---

Egyre égetőbb feladat az MFTTT tagságának a fiatalítása és a társaság szerepének az újradefiniálása a mai társadalmi környezetben. Ma egyre inkább a közösségi média és az azokon létrejövő csoportok a helyszínei az aktív párbeszédnek. Jó lenne ezeket a helyeket az MFTTT égisze alá becsatornázni, azaz az MFTTT jelenlétét a közösségi média csatornáin biztosítani kell.

Fel kellene mérni, hogy a hazai földmérő és térképész társadalom mit is vár el a társaságtól napjainkban. Releváns válaszok híján félő, hogy a társaság jelentőségét veszti, akár meg is szűnik. A széleskörű, aktív és elkötelezett tagság adhatja a társaság erejét, amire egyre inkább szükség lenne a jövőben a szakma jelenlegi helyzetét látva.

A szakosztályok száma – véleményem szerint – revízióra szorul. A jelenlegi szakosztályok jelentős része nem végez érdemi munkát. A szakosztályoknak többéves munkatervvel, munkacsoportokkal és tagokkal is kellene rendelkezzenek.

---

Célszerű lenne az új technológiai irányok megismertetésére irányuló tevékenység mellett a szakmai identitást, az ágazati érdekképviseletet erősítő egyesületi aktivitás növelése.

---

Nincs javaslatom, sikeres munkát kívánok az egyesületnek és értékelem tagjainak az áldozatos tevékenységét.

---

A szakosztályok munkájának áttekintése (erősítése, átalakítása); szorosabb kapcsolat a vidéki/megyei csoportokkal.

---

Dr. Török Zsolt: Az általam javasolt Virtuális Szakmatörténeti Múzeum megvalósítása elkezdődött, azonban a társaság és más intézmények esetében is bizonyos ellenérzés, vélt ellenérdekltség tapasztalható, miközben a webes gyűjtemény célja éppen a mindenki számára közös szakmai örökség feltárása, megőrzése és megismertetése – így a legszélesebb értelemben vett szakma népszerűsítése lenne. Bár eddig önkéntes, főleg hallgatói közreműködéssel sikerült jelentős anyagot feldolgozni, talán némi anyagi támogatást is lehetne/kellene a munkálatokra (digitalizálás, adatbázis, webdesign stb.) szerezni pl. kulturális örökség témában. A konkrét megvalósítás azonban nem kutatás, így erre talán az MFTTT tudna pályázati forrást találni (?).

A szakmatörténeti események, rendezvények egy részét más bizottságok valósítják meg, mivel természetesen minden szakterületnek van saját történeti vonatkozása is. Az MFTTT-nek aktívan koor-

dinálnia kellene a társasági programot és elősegíteni, ösztönözni a bizottságok közötti együttműködést, hogy az erők szétforgácsolódását elkerüljük. A nagyrendezvényeken lehetőséget kellene adni a bizottságok bemutatkozásának pl. témához illeszkedő előadással, poszterrel stb.

---

Az utóbbi időben előfordult már, hogy szakmai jogalkotási folyamatba munkahelyünkön keresztül (Kormányhivatal) nem kaptunk lehetőséget véleményt alkotni. Továbbiakban a Társaság figyelhetne arra, hogy a jogalkotási véleményezésbe a köztisztviselők is bekerüljenek. Ehhez kapcsolódóan tájékozódni szeretnénk arról, hogy a Társaság tehet-e jogszabály módosítási javaslatot?

Kimondottan fiatal szakemberekre szabott programok is kellenének, hogy kedvet kapjanak a Társasági élethez. Fiatal szakembereknél maradvra foglalkoznunk kellene azzal, hogy azok a fiatal szakemberek akik hivatalokba kezdik a szakmai életüket Társasági kereten belül kapnának lehetőséget olyan munkavégzésre, amely lehetőséget teremtene nekik az IFM minősítés megszerzésére.

---

Kiegyensúlyozott gazdálkodás, tagság bővítése; a vállalkozói oldalon, szakosztályok, megyei szervezetek munkájának erősítése.

---

Szakmai kirándulások.

---

Szorosabb tevékenységet javasolok a Magyar Mérnöki Kamara Geodéziai és Geoinformatikai tagozatával mind országos szinten, mind megyéken belül. Esetleg bevezetendő lehetne „támogató tag” forma, minimális tagsági díjjal, de jól körülírva a szerepköre.

Megfontolandó lenne egy önálló Földmérő Kamara létrehozása a jelenlegi tagozat és az MFTTT tagjaiból

---

Az egyes földmérő napokon a szakmai (földhivatali, magánmérnöki, ig. szakértői) munkánkkal kapcsolatos esettanulmányok megjelenése is szükséges és hasznos lenne. Meg kellene teremteni az e-mailben, online felületen történő szavazás lehetőségét is az egyesületi választások alkalmával (a küldöttgyűlés előtti néhány napban, egyedi, egyszer használatos jelszóval).

---

Az IB működőképessége érdekében meg kellene gondolni, hogy az IB-nek (és a Választmányának) kevesebb szavazó tagja legyen, és csak olyanok, akik el is járnak az IB-re.

---

Tagtoborzás, az egyesület népszerűsítésével, célzott rendezvényekkel.  
Ha lehetséges, szorosabb kapcsolat kialakítása az államigazgatással és a vállalkozókkal is. A rendezvényekre történő közvetlen, személyes meghívásokkal is.

---

A szakosztályok nagyon szétaprózottak, célszerű lenne kevesebb, de aktív szakosztály kialakítása.

A szaklap újrapozicionálása, célok, olvasottság, költségek,...

---

A fiatal korosztály számára vonzóbbá kellene átalakítani a Társaság működését, s ehhez egy átfogó és megvalósítható tervet lenne szükséges kidolgozni.

---

Mérnökgeodéziai szakosztály tevékenysége alapvetően az egyéb geodéziai tevékenységek feladatkörébe tartozik. Támogató feladatokkal erősítenie kell a GD-T jogosultsággal nem rendelkező kollégák bevonását, a tapasztalatok, javaslatok összegyűjtésével a mérnökgeodéziai gyakorlat és annak szabályozási környezetének alakításához.

Megoldandó stratégiai célnak tekintem az egyéb geodéziai tevékenység tartalmi körét érintő gyakorlatokra épülő jelenlegi szabályozási környezet elemzését. Erre lehet szakosztály szintű feladatokat kialakítani és lehetőség szerint területi csoportokra is kibontani.

---

pl. a tagdíjak befizetésének naprakész és megbízható nyilvántartása, elszámolása (pl. az átutalással teljesített tagdíjbefizetés ellenére hónapok múltán igazolni kell e befizetés megtörténtét, mely vélhetően a számlát vezető pénzügyi intézet információ átadási 'nehézségeire' vezethető vissza)